

La compétence, est-elle une notion centrale ?



Synthèse de la rencontre
du mercredi 15 mai 2019



Prochaine rencontre le mercredi 12 juin

Claude Colin



Synthèse de nos échanges

Au cours de l'atelier qui portait sur « la compétence est-elle une notion centrale ? » Nous avons :

➤ Noté :

- Les priorités des politiques
- Quelques chiffres, reflet du contexte et des évolutions économiques
- les liens entre les notions de métier, de qualification, de compétence, l'évolution des marchés et son influence sur les modes d'organisation
- que les nouveaux modes d'organisation doivent permettre flexibilité et adaptation. Si s'adapter peut être compris comme une qualité, elle pose la question de la prise en compte de celles et ceux qui n'y parviennent pas, particulièrement dans un contexte de compétition inter personnel dans les nouvelles organisations.

➤ Défini

- la notion de compétence, les différents types de compétences, puis en détails : compétences-clés, notamment les compétences transversales et collectives
- Les niveaux de maîtrise
- Comment mobiliser les compétences

➤ Évoqué

- les freins à la mobilisation des compétences et les 8 formes d'intelligence
- En quoi l'A.D.V.P. est-elle adaptée à la prise en compte de cette notion

En conclusion générale : «la compétence est-elle vraiment une notion centrale ?», elle :

- est devenue centrale pour répondre aux besoins des organisations et de leurs évolutions dans un contexte fortement concurrentiel.
- a contraint les personnes à une adaptation constante
- a remplacé les notions de métiers/qualifications/grilles indiciaires trop rigides, liées aux organisations tayloriennes
- ne prend pas en compte la personne dans sa globalité et notamment ses désirs, valeurs et centres d'intérêts. Or les désirs et les valeurs sont les éléments principaux de la motivation
- doit, pour faire face à la demande des entreprises en matière de flexibilité et d'adaptabilité se « reprogrammer sans cesse ».
- ignore quasiment, le geste « technique professionnel », le « savoir ouvrier », le « comment j'ai fait » pour ne retenir que le résultat, l'atteinte des objectifs.

La compétence est une notion centrale pour les entreprises et l'économie, elle le serait pleinement si elle prenait en compte la personne dans toutes ses composantes.